

华侨基金储备干部招募计划

一、 公司简介：

政府跟投基金，海归精英创办

华侨基金管理有限公司（简称“华侨基金”），成立于 2013 年 5 月，注册资本 2.8 亿元，是中国领先的政府跟投型基金，由剑桥和耶鲁等海归精英联合创办。

华侨基金响应“浙商回归”口号，带领海外华侨、海内侨眷回国参与家乡建设，跟投地方政府产业引导基金，积极投资实体经济。华侨基金专注于投资国企、央企和地方政府类优质项目，设立五大领域主题投资基金，即：中国新型城镇化基金、旅游酒店基金、科技创新基金、健康产业基金、绿色能源基金。同时，下辖资产管理、投资银行、兼并收购和金融咨询等四大板块业务，深耕财富管理领域。

海内外双牌照，战略布局全球

华侨基金现已拥有一支 300 余人组成的专业投研团队，管理规模超 100 亿元人民币，先后获得由中国证券投资基金业协会颁发的基金管理人牌照和由新加坡金融管理局（MAS）颁发的注册基金管理公司牌照，是国内为数不多的拥有海内外双牌照的基金管理公司。

华侨基金立足浙江，辐射全国，放眼全球，以浙江杭州为总部，在北京、上海、江苏（南京、无锡）、浙江（丽水、绍兴）、福建、广西、贵州、香港、新加坡等地设立分公司，形成海内外双向布局。

二、 项目简介：

2016 年，华侨基金除了在原有的私募基金行业继续蓬勃发展，保持行业先进水平，更是成为 G20 杭州峰会指定纪念币承销商，获外币兑换牌照、保险代理牌照，在无锡、绍兴设立了分支机构，并且发行了自主管理的第一支全球海外量化对冲基金。随着华侨基金的快速、稳健发展，华侨亟待一批有志于发展私募行业的后备力量的加盟，储备干部项目应运而生。

储备干部项目旨在选拔专业基础扎实、综合素质优秀的近两届毕业生，通过轮岗的形式强化训练，快速成长为高忠诚度、高执行力、高职业素养和高创新活力的华侨基金骨干力量。

培养体系：

- 1、产业轮岗：储备干部第一年将在公司各业务模块、各部门、分公司以季度为单位，进行轮岗；
- 2、全方位培训：除传统集中化培训外，将配备资深业务骨干作为储备干部的职业导师，跟踪其在华侨的成长过程；
- 3、定岗方式：通过储备干部在业务轮岗过程中的具体表现进行考核，确定最后留任名单，并依据个人意愿与公司需求最终定岗。

你将获得：

- 1、一个全方位接触私募、基金、投行、资管、保险的机会；
- 2、一份令同龄人羡慕的丰厚薪酬；
- 3、一位叱咤金融圈 n 年的职业导师；
- 4、一群满腔热血的学霸、海归精英同事；
- 5、一系列展现真我、挖掘潜能的员工活动。

三、 招聘职位：

储备干部

四、 选拔标准：

- 1、海外经国家教育部认证出国留学院校或国内 211/985 院校本科或以上学历，2015 届、2016 届或 2017 届毕业生；
- 2、金融学、管理学、 财务管理等相关专业优先；
- 3、专业成绩排名位于前 10%，专业基础扎实，学习能力强，曾获得院、校级以上一等奖学金的毕业生优先考虑；
- 4、具备良好的英语听说读写能力，CET-6 级及以上；
- 5、优秀的沟通协调能力，拥有院/校班级或社团干部经历者优先；
- 6、性格乐观、开朗，具备优秀的执行力、适应能力和抗压能力。
- 7、服从公司安排，接受全国各地轮岗。

五、 工作地点：

杭州及全国各地分公司

六、 招聘流程：

包括报名、简历初选、初试、复试、录用等环节。

- 1、请以“学校+姓名+储备干部”命名简历发送至 geyuxia@ocfund.cn；或在前程无忧、智联招聘投递简历；
- 2、简历初选：对应聘者投递的简历进行资格审查，并确定参加笔试人员名单。
- 3、初试：初选通过人员将以电话、短信、邮件等方式通知来我司参加统一笔试和面试。
- 4、复试：初试过后一周内我司将通知相关同学到司复试。
- 5、录用：我司将择优录用应聘者，并与本人签订劳动合同。