

麦弗迅猎头 2016 浙大 MBA 专场招聘会岗位需求

麦弗迅简介：

杭州麦弗迅企业管理咨询有限公司,是由浙江大学校友创办的人力资源公司,基于两位校友之前在外企的工作背景和对浙江省人力资源市场的判断,只要致力于互联网电子商务、制造业、环保、物联网和医疗行业。已与省内各大机构和上市公司开展战略合作。

此次招聘岗位部分如下：

一、互联网行业

1、某 O2O 融合公司：致力于用互联网技术帮助传统商业升级的高科技公司，我们的使命是通过 O2O 方式，融合线上和线下，帮助传统商业变革升级，让传统商业和消费者都能享受科技融合带来的好处和便利。主打产品：店加。

1) 市场副总裁（管理品牌、商家成长等市场线，在主流互联网公司高管经验，有较高的格局）

2) HR 专家（7 年以上、2 年互联网）

3) 公关专家（媒体公关、事件营销）

4) 高级商家招商专家（大的品牌服装企业副总或品牌经理以上）

5) 资深商家成长专家（阿里天猫或淘宝，服装类目运营或商家运营 P7 及以上；zara、优衣库、H&M 大区经理，凌志服饰、依恋、江南布衣品牌总监）

6) 产品总监（阿里产品专家（P7）以上，或 5 年以上移动互联网平台产品总监，独立把一个产品从 0-1、1-2 的过程）

2、国内知名美国上市互联网公司

1) 高级财务经理（考拉，杭州）

1、根据考拉的经营实际，管理资金运筹，负责财务费用进行预测、监测、核算和控制；

2、保证公司的会计制度、财务和税务运营符合国家法律规定

3、作为财务负责人，组织协调月度、季度、年度的财务预算编制，并对预算执行情况进行跟踪、分析、预警，以及总账核算和相关财务管理工作

4、每月分析预算与实际的差异，调整季度预估

5、指导对业务运营状况进行财务分析工作，并提供分析报告

6、负责内部管理核算报告，并对财务情况进行分析，发现问题并提出改进建议

7、负责税费核算、缴纳与清算工作及年度审计工作

任职要求

1、熟悉财务各个模块，具备扎实的会计、内控、财务规划分析等公司财务管理经验；

2、具有极强的商业头脑和战略思维；

3、具备良好的人际交往能力、沟通能力以及解决复杂问题的能力；

4、具有零售，百货，商超，电商等行业经验优先；

5、注重亲力亲为，谦和务实；

6、财务及相关专业本科学历以上学历；

7、年龄 36-45 岁；

8、希望候选人有四大经验是因为岗位需要较为全面，系统的财务资历；候选人如无四大经验，则要求有大平台系统化的工作经历，能够在 accounting, FP&A treasury, tax 等 Finance Function 有非常强的经验。

2) 政府关系总监（杭州）

职位描述

1、负责网易集团的政府关系、公共关系维护及对外事务联络处理工作；

2、根据公司业务发展需求，负责挖掘、整合公司现阶段或未来所需的社会资源；

3、协助公司领导进行重要客户的考察接待工作；

4、负责各种紧急、突发、危机事件中政府公关事项的处理工作；

5、负责政府部门有关资质和项目的申请及各类报表的处理。

6. 汇报给副总裁

职位要求：

1、10 年以上政府关系相关工作并具有高端客户接待经验，具备较强的语言表达能力、沟通能力；

2、具有丰富的政府公关经验,精通政府关系的建立与维护，熟悉政府相关部门办事流程；

3、男女不限，具有 IT、互联网、软件和政府等相关行业经验者优先。

3) 风控总监（杭州）

职位描述

1、负责风控部的部门建设和部门发展规划制定和执行；

- 2、组织协调公司日常的风险管理工作，设立公司风险管理标准，完善风险管理制度和机制，监督风险管理机制运行情况
- 3、负责拟定和贯彻执行房抵贷、车贷风险管理政策、风险评价标准和相关管理制度；
- 4、组织开展各类风险的识别、衡量、监控、预警与处理的工具、技术、模型研发；
- 5、带领风控团队对各类金融投资项目做好尽职调查、监控和评估，按月向公司领导提交经营风险监测报告，并提出具体风险化解方案，协助相关部门或被投资企业实施风险化解措施；
- 6、组织对重点行业、区域、客户和产品进行跟踪监测和系统风险的研究；
- 7、风控部门内人员的工作分配和调整，人员使用情况和 workload 的考评和评价，人员绩效的考核沟通，本部门内人员的招聘和培训。

任职要求

- 1、金融、法律、财务以及风险管理相关专业本科以上学历优先考虑； 2、5 年以上金融从业经验，熟悉市场上各种风控技术和理念，较好的专业知识背景，并能清晰的传授讲解于其它团队人员；
- 3、具有准确的风险把控能力，能够对城市客户资源进行定位并制定开展有效地战略计划；
- 4、具有较强的分析及风险防范能力，敏锐的风险意识和良好的风险识别能力；
- 5、诚实守信，为人谦虚、勤奋努力，具有高度的团队合作精神和高度的工作热情；
- 6、有强烈的创业意识和创新精神，愿与公司一同成长；
- 7、有银行，券商，保险，基金，信托等金融公司从业经验优先考虑。

4) 日本服装零售招商总监（杭州）

职位描述

- 1、日本服装零售项目招商、洽谈、及电商平台管理；
- 2、多渠道开发市场，完成招商指标；
- 3、为入驻企业运营、销售提供支持及服务；
- 4、根据趋势开拓新产品方向。

任职要求

- 1、有丰富日本服装零售相关招商渠道和人脉，尤其是大型服装集团资源；

- 2、从事招商工作或市场营销工作 7 年以上，具有举办招商会经验者优先；
- 3、日语流利，有留日工作经验者优先或现在日本就职者优先；
- 4、具有较强的业务拓展能力，优秀沟通协调能力。

3、知名浙大校友独角兽电商公司

1) 时尚主编（杭州、北京）

职位描述

- 1、负责网站主站社会化运营；
- 2、针对消费者行为特征制定相应频道规划及内容运营；
- 3、负责制定频道发展策略和专题活动，增强内容丰富度和价格领导力，提升互动情况；
- 4、对主站各页面相关数据进行有效分析，把握实时用户趋势，并优化运营规则，提出产品优化需求。

任职要求

- 1、本科及以上学历；
- 2、5 年以上时尚媒体主编/总策划相关工作经验；
- 3、有较强的逻辑思维，数据分析能力和文字功底，具有敏锐的市场洞察力及分析能力，掌握时尚行业动态及消费者需求；
- 4、在时尚行业具备一定人脉和影响力；
- 5、良好的沟通力及团队合作精神，学习能力佳，愿意接受挑战，以结果为导向。

二、零售制造业

1、浙江某知名建材公司

1) 建材市场拓展部经理（诸暨）

任职要求

- 1、男性，大专以上学历，年龄在 30--45 之间，五年以上市场营销相关工作经验，从事市场部经理职务或相似职务二年以上；
- 2、敏锐的市场判断及行业趋势分析，具备良好的营销规划和管理能力；
- 3、有较强的沟通交流能力和分析能力，视野开阔，思维敏捷，创新能力强；
- 4、性格开朗外向、工作认真、积极主动、推动力强，能及时高效的完成各项工作。

2) 不锈钢业务经理（诸暨）

任职要求

1、男性，大专以上学历，年龄在 30--45 之间，市场营销五年以上且从事不锈钢销售 2 年以上工作经验；

2、熟悉了解不锈钢管道市场需求，有较强的客户开发和维护能力、团队组织管理能力；

3、有接触天然气项目合作运行经验者优先考虑。

2、国内某知名手机公司

1) 浙江省零售负责人（通路：运营商，卖场，渠道，杭州）

招聘人数：3 人（各通路各 1 人）

岗位要求：

- 1、负责全省零售日常工作安排和管理；
- 2、根据总部的总体目标要求，确保零售部战略目标和年度业务指标的实现；
- 3、负责全省零售门店的规划，开发和日常运营管理；
- 4、负责全省督导，促销员的人员规划，日常管理；
- 5、负责新品上市零售工作的整体安排；
- 6、负责筹划组织促销活动；
- 7、负责省内零售团队能力建设。

任职要求：

计算机、通信、营销等专业，本科及以上学历；

具备终端销售领域的基本业务知识和技能；

计划、协调和组织实施能力强，能够独立完成公司下达的各项考核指标，并有较强的项目运作能力；

具备良好的沟通和协调能力，拥有丰富的管理经验，人品正直、富有创新意识；

具有 3 年以上终端零售工作经验，有以下公司从业经验的优先（VIVO、酷派、金立、OPPO、三星、联想、天音、爱施德、国美、苏宁、迪信通等）。

2) 店面建设主管（杭州）

岗位要求

- 1、负责形象店面选址、建设、维护；
- 2、负责 TCM 系统内数据实时更新。

任职要求：

- 1、大学本科以上学历；
- 2、年龄低于 35 岁者优先。

3) 浙江省人事招聘主管 (杭州)

岗位要求：

- 1、负责零售科人力资源储备池的建立；
- 2、负责全省促销员招聘、培训。

任职要求：

- 1、本科以上学历，专业不限；
- 2、年龄低于 30 岁者优先，男性优先。

4) 浙江市场分析主管 (杭州)

岗位要求：

- 1、TCM 总负责人，对接总部各类报表输入输出；
- 2、监控地市人员效率，及时通报。

任职要求：

- 1、本科以上学历，专业不限；
- 2、年龄低于 30 岁者优先。

5) 浙江省营销执行主管 (杭州)

岗位要求：

- 1、督导团队的管理；
- 2、营销政策执行、落实，跟踪；
- 3、促销活动组织、策划、开展；
- 4、负责全省督导的管理。

任职要求：

- 1、本科以上学历优先，专业不限；
- 2、年龄低于 30 岁者优先。

6) 区域培训讲师 (杭州)

岗位要求：

- 1、负责相关产品知识培训；

任职要求：

- 1、本科以上学历，专业不限；
- 2、有金立，vivo，欧珀培训工作经验者优先；
- 3、年龄低于 30 岁者优先。

7) 区域执行主管 (杭州)

岗位要求：

- 1、区域零售 SO 指标达成；
- 2、管理区域督导和促销员。

任职要求：

- 1、大学本科以上学历，专业不限；
- 2、年龄低于 30 岁者优先。

8) 总经理助理 (杭州)

岗位要求：

- 1、协助总经理负责浙江省的手机业务的整体运营；
- 2、负责浙江省中心手机的渠道，运营商和零售三大模块的业绩推进；
- 3、协助总经理管理整个浙江省的手机市场业务；
- 4、协助总经理管理这个业务团队。

任职要求：

- 1、学历本科以上，营销，市场等专业者优先；
- 2、5 年以上手机市场从业经验，有 vivo，欧珀，金立工作经验者优先；
- 3、年龄不超过 35 岁。

三、环保行业

1、杭州某上市环保公司

1) 环境事业部副总经理

- 1、负责事业部商务工作流程管理；
- 2、负责事业部内部人员管理；
- 3、负责事业部的发展战略。
- 4、具有 5 年以上环保领域管理工作经验。

2) 研发经理 (安全事业部)

职位描述：

- 1、负责领导业务的产品研发团队；
- 2、准确把握行业的发展趋势和市场机遇，制定产品开发规划；
- 3、及时响应客户需求，制定产品应用解决方案；
- 4、推动对外合作和技术引进，快速推出符合市场需求的产品和应用解决方案；

- 5、承担公司行业内并购的技术咨询和并购对象的挖掘；
- 6、全日制统招本科 5 年以上经验，30-35 岁。