

杭州猎人人力资源开发有限公司招聘岗位信息

浙江某房地产开发集团		高级投资总监 岗位说明书	
一、岗位基本信息			
岗位名称	高级投资总监	所属部门	投资发展部
直接上级	集团副总经理	修订时间	
二、岗位主要职责			
投资工作	1、 负责完成公司下达的城市客厅拓展目标；		
	2、 负责收集和分析土地政策和土地市场行情；		
	3、 负责按投资标准、意向小城镇名单搜集、筛选项目及土地信息，做好选址工作；		
	4、 负责意向项目的可行性分析以及投资项目审查和论证；		
	5、 负责拟订项目公司投资合作方案，经批准后执行；		
	6、 负责投资项目的谈判；		
	7、 负责拟定新成立公司的名称。		
其他工作	1、 负责拟订本职能部门相关管理制度，经审批后监督实施；		
	2、 负责汇总/上报各种报表、信息、数据资料；		
	3、 负责编制本部门预算，经批准后实施；		
	4、 负责部门合同的实施和履行；		
	5、 协助其他职能部门完成工作目标；		
	6、 完成公司领导下达的其他工作任务。		
三、任职资格要求			
基本要求	学历	大学本科及以上学历	
	专业	房地产投资管理或经营管理等相关专业	
	经验	8 年以上房地产土地项目拓展相关经验	
	专业 资格	房地产相关专业资质优先	
个人能力与素养要求	知识 要求	1、 熟悉使用各类办公软件，具备网络应用及企业信息化的一般知识； 2、 熟悉国家土地、房地产及其他行业相应的政策及法律法规； 3、 熟悉项目投资的分析评估及运作流程； 4、 具备一定专业基础（投资管理专业或经营管理专业）。	
	技能 要求	5、 具有敏锐的市场洞察力及较强的逻辑思维能力； 6、 组织协调能力，思维能力强，有一定商务谈判能力； 7、 具有良好的团队精神，能承担一定的工作压力。	
	素养 要求	责任心强，工作稳定性高，团队协作意识好。	
其他要求		能接受短期阶段性出差。	
工作地点：	杭州西湖区黄龙商圈	薪资：	35-45 万

招聘公司：某融资租赁公司

岗位名称：公司副总经理（主管中后台）

职位描述：

- 1、参与制定公司发展战略、运营管理制度，负责拟定公司风险管理规划，建立风险管理制度与流程体系，建立公司业务协同及激励机制；
- 2、负责融资租赁产品的研究和开发，以及组织实施公司各业务板块的风险评估工作，监督风险管理系统的健全性、合理性和执行的有效性，对公司风险管理工作提出改进方案；
- 3、密切关注市场动向，掌握行业信息，发展、维护和协调各种业务合作关系；

任职要求：

- 1、本科及以上学历，会计、财务管理、金融或其他经济类相关专业；
- 2、具有银行、融资租赁公司、信托等金融行业 8 年以上从业经验，中层管理经验 3 年以上；
- 3、具有丰富的融资渠道及租赁渠道，熟悉运营发展趋势，运营管理模式和工作管理流程；
- 4、具有良好的资金分析能力和判断能力；
- 5、有丰富的银行风险控制、信用调查或融资租赁业务与项目运作经验；
- 6、有较强的谈判技能，具备良好的沟通能力。

岗位名称：公司副总经理（主管业务）

职位描述：

1. 负责公司业务工作的统筹规划和管理，参与对公司重大经营活动召开的会议研讨、评估和决策；
2. 负责租赁项目的开发管理，租赁业务客户的开发管理，建立公司与各大银行、合作企业、信托、协会、民间资本等募资渠道建立良好的合作关系；
3. 负责公司融业务部门的建设和提升，
4. 掌握及分析行业现状及发展趋势，并制定应对措施。

任职要求：

1. 金融、经济学、法律、财务相关专业本科及以上学历；
2. 拥有 10 年以上融资租赁、银行、资产管理公司等从业经验，3 年及以上中高层管理工作经历；
3. 具有独立运作各种融资业务的能力和渠道，曾有大中型项目融资成功案例；

岗位名称：资金管理部负责人

职位描述：

- 1、根据公司的业务模式和业务项目，设计融资方式并积极拓展融资渠道；
- 2、建立并维护银行、非银行金融机构以及其他市场融资渠道；
- 3、负责控制融资成本，对资金进行合理筹划使用；
- 4、负责组织资金管理部日常管理工作。

任职要求：

- 1、财会、金融、审计等相关专业本科及以上学历；
- 2、8 年以上融资相关工作经验，具有租赁、银行等行业从业经验优先；
- 3、具有较丰富的资本运作经验与较强的风险控制能力，具有丰富的融资渠道和广泛的人脉关系；
- 4、熟悉国家金融政策法规和银行信贷相关政策及流程；
- 5、具有良好的个人品质和职业道德，工作承压性好，沟通协调能力强，有责任心；
- 6、能熟练运用 Excel、Word 等办公软件。

岗位名称：风控总监

职位描述：

- 1、制订完善公司风险管理制度、梳理完善风险管理体系，优化风控流程；
- 2、参与项目的事前评审工作，现场考察交易对手与项目情况，对项目综合情况加以尽调验证与分析判断；
- 3、协作设计项目交易架构，对项目运行的主要风险提出解决方案；
- 4、组织开展各分公司的经营风险现场检查工作，加强集团管控。

任职要求：

- 1、具有经济、金融、法律等相关专业全日制大学本科及以上学历；
- 2、熟悉全面风险管理理论及当前国内外金融监管标准、主要风险管理技术、方法、工具等；
- 3、具备三年以上商业银行或其它金融机构资金、信贷、授信、法律、风险管理等相关工作经历；
- 4、具有四大资管公司或商业银行及其他金融机构中层管理人员两年以上管理经验，具有较强的分析能力、文字综合能力和组织协调能力；

岗位名称：业务部负责人

岗位描述：

- 1、根据公司经营计划，明确部门的工作要求，指导和监督部门完成公司下达的各项经营任务；
- 2、落实项目评审意见，协助、督促办理各项手续。协调项目办理的各方关系，提高客户服务质量，完成项目；
- 4、参与公司各项管理制度的讨论和审定，参与公司经营发展战略、规划的制定和年度经营计划的制订；
- 5、对部门的工作进行监督、指导和协调，并根据检查中发现的问题，对部门提出业务指导意见和改进措施，并负责协调部门与公司其他部门之间的关系；
- 6、负责完成上级交办其它各项工作。

任职要求：

- 1、金融、经济、管理等相关专业本科以上学历；
- 2、8年以上企业融资租赁、银行、投资等相关工作经验，并有3年以上在岗管理经验；
- 3、有融资租赁专业、产业类背景者优先；
- 4、有较强的人际交往能力，沟通能力强；具有较强的业务管理能力、较好的决策能力和组织协调、控制能力；
- 5、具有较好的金融、融资租赁等法律法规知识，熟悉本行业市场动态、特点与发展趋势；
- 6、具有敏锐的市场感知、把握市场动态和市场方向的能力，有较强的应变和组织能力。

杭州某科技公司

岗位名称：产品经理

岗位职责：

- 1、负责产品规划,负责相关产品的功能规划和设计；
- 2、推动、控制、协调产品的开发与发布；
- 3、负责产品推广包装、方案策划、产品培训；
- 4、分析行业及竞品产品，跟踪最新发展趋势；
- 5、产品质量跟踪控制。管理产品档案工作。

任职资格：

- 1、计算机/信息类本科以上学历,5年工作经验以上；30岁左右
- 2、有志于从事电子支付、自助终端产品的调研、推广工作；
- 3、优秀的学习能力和理解能力，强烈的上进心和求知欲，良好的团队合作与沟通能力；
- 4、工作认真负责,能够承受工作压力，具备高度敬业精神。

杭州某互联网公司

岗位名称：产品总监

岗位职责：

- 1、根据公司的产品发展策略，负责线上产品策划管理工作，满足业务需要，提升用户体验；
- 2、在项目总监/产品总监的指导下，负责编写产品需求书产品原型，协助开发团队理解和掌握需求，对产品需求方向和易用性负责；
- 3、负责相关产品开发项目周期和进度把控，确保对产品开发至最终上线运营，对进度及质量负责；
- 4、负责跨部门协调和沟通，推动 UI、开发、测试、运营等人员紧密合作达成产品目标；
- 5、协调产品上线前的产品文档整理，商务推广，市场宣传等配合工作；
- 6、对用户需求、市场需求和业务需求进行调研分析，不断优化产品，提升产品质量，提高用户活跃度。

任职资格：

- 1、 大专及以上学历，产品经理具备 5 年以上互联网经验，有金融、移动端产品方面经验优先；
- 2、 熟悉 IT 产品设计理念及方法，了解电子商务最新变化和发展方向，用户习性有独到认识，了解常见电子商务技术特性和系统构架；
- 3、 具备独立撰写产品文档的能力，熟练掌握产品需求分析、设计技巧；
- 4、 较强的项目管理能力，善于跨部门组织、沟通和协调资源；
- 5、 熟悉互联网或软件产品整体实现过程，包括从需求分析到产品发布，并有项目成功产品案例者优先；
- 6、 具备较强的逻辑思维能力、学习创新能力、数据分析能力和语言表达能力；
- 7、 良好的沟通协调技巧和团队合作意识，能承受较大的工作压力；
- 8、 熟练使用 Word，Excel，Powerpoint 等办公应用软件及 Visio，Axure 原型设计软件。

核心要求：

- 1、必须负责过整个网站或者大功能模块的产品
- 2、移动互联网或互联网金融产品经验优先
- 3、在用户体验（UED）方面经验丰富者优先

上海某教育集团公司

岗位名称：副校长（主持工作）

岗位职责：

全日制本科及以上学历，28 岁以上，50 岁以下为宜。

1. 负责制定并落实学校发展规划；
2. 负责学校日常运营管理，制定学期、学年工作计划并监督落实；
3. 负责教育教学团队建设及管理，领导教育教学工作；
4. 负责市场宣传和招生计划方案的制定并监督落实；
5. 处理学校对外关系，树立并维护学校品牌形象；

基本要求：

1. 教育学、心理学或管理专业本科及以上学历；
2. 五年及以上工作经验，至少两年的校长任职经历；
3. 熟悉课程研发及教学管理，有独立运营课程项目经历者优先；
4. 具有美国、加拿大留学或者有国际教育背景者优先。

汇报对象：总经理

工作地点：上海

杭州某互联网公司

岗位名称：产品总监

岗位职责：

- 1、结合业务需求和产品技术架构，主持重要产品线规划和设计，完成需求分析并推动产品立项；
- 2、负责产品整体规划工作，规划产品发展路径，负责管理用户需求，完成产品策划、原型设计，文档撰写/并推动项目进展，并判断其价值；
- 3、配合和主导团队内高效合作，并推动跨部门的合作；紧密跟进项目进度，协调组织资源达成产品目标；
- 4、监测、分析产品与行业动态；
- 5、参与整个产品策划及开发流程，与研发团队一起保证最终产品成功发布；
- 6、负责产品部的管理工作。

任职要求：

- 1、大专以上学历；5年以上互联网产品经理工作经验，2年以上产品总监工作经验；
- 2、热爱互联网，对于互联网有自己独特的理解，对互联网产品常见技术架构有基本认识，对用户的心理特点有比较准确的把握；
- 3、对互联网产品交互模式和界面的设计有完整的方法论；
- 4、优秀的创新能力、钻研精神，出色的执行能力和沟通协调能力，及独立解决问题的能力；
- 5、有较强的组织计划领导和控制能力。

薪酬：25K 以上

工作地点：江干区

汇报对象：总经理

杭州某互联网公司

岗位名称：技术总监

职位描述：

- 1、负责公司平台、客户端开发的技术方向、技术规划与运筹实施，为公司业务发展提供全面的技术保障；
- 2、负责系统及相关产品需求分析及架构设计；
- 3、负责公司主要项目的规划、研发、实施、管理，提供并确认技术方案；协助公司进行技术决策，进行技术风险评估；
- 4、管理技术研发团队，优化部门工作流程,负责团队的建设、激励、培养，持续提升团队工作热情、工作质量和工作效率；
- 5、审核、修正研发团队的开发计划，并按进度和质量的要求进行项目推进、检查、指导；
- 6、优化部门软件开发流程、规范，确保软件质量可靠稳定并能高效运行。

岗位要求：

- 1、本科以上学历，计算机相关专业；
- 2、5年以上软件需求分析、设计和开发经验，深厚的技术背景，2年以上开发技术总监任职经历；
- 3、深刻理解 php、JAVA 等各种相关开发技术，有大型软件开发项目经验；
- 4、了解多种程序语言、数据库和技术平台的优缺点，可根据不同的项目内容制作出不同的开发方案；
- 5、有系统分析设计能力，能独自解决整体规划方案，制定技术规范书；
- 6、具有良好的项目规划、需求控制、进度控制、风险管理能力；
- 7、有较强的组织计划领导和控制能力。

金融上市公司

岗位名称：电商平台负责人

岗位职责：

- 1、根据公司市场发展目标及战略，组织制定市场、网站的中、长期发展战略，参与公司重大业务决策的制

定与执行；

- 2、制定电商部门运营指标、年度发展计划，推动并确保营业指标的顺利完成；
- 3、负责建立、优化本部门的组织架构、职责分工、绩效管理和市场费用的整体控制工作，实现组织精简、高效；
- 4、负责电商市场渠道的规划、拓展，运用多种渠道的组合带领市场团队实现公司整体的销售目标负责；
- 5、组织策划并审定产品、品牌、市场推广、媒体运营、市场研究等市场活动的策略、推广方案、相关预算，组织、整合相关资源推动方案的实施并监督实施效果，提高网站与企业的知名度和美誉度；
- 6、管理、培养部门员工，建设和发展优秀的电商运营队伍；
- 7、完成上级领导交办的其他工作。

任职资格：

- 1、本科以上学历，电子商务、营销相关专业；
- 2、从事过大型电子商务平台的整体运营工作经验及成功案例，有金融保险运营推广经验更佳，相同岗位任职经验三年以上；
- 3、大型 B2C 管理与运营经验，熟悉淘宝、微信等平台流程操作和运营规则，对网络推广及营销有丰富的经验，能独立运营电商平台。
- 4、精通网络数据分析，具备较强的逻辑思维、调研及数据分析能力，较强的创新与市场分析、营销、推广能力,精通低成本网络营销；
- 5、很强的创新和执行、领导能力，以结果为导向，有团队合作精神，顾全大局，有责任心、进取心，能积极配合公司策略的规划调整及实施。
- 6、熟悉线上线下（主要是线上）渠道的各种推广手段及规则，懂得针对不同的推广渠道，开展营销活动，协调各方面资源配合执行；
- 7、有良好的语言表达能力和培训能力；市场分析能力，有信息数据收集、分析、处理能力，能掌握运用电脑办公软件；
- 8、诚实、忠诚、守信、稳定、顾全大局，有良好的人格魅力。

工作地点：杭州

上市金融公司

岗位名称：系统规划师

岗位职责：

- 1、全面负责项目的系统蓝图规划设计、需求调研及需求分析、蓝图报告及需求规格说明书编写；
- 2、负责所承接项目的项目管理、需求跟踪与维护，进行需求管理和变更控制；
- 3、跟踪开发过程，负责解答开发、测试过程中的需求疑问，开展系统验证与设计验证及功能验收；
- 4、协助上级开展规划工作。

任职要求：

- 1、计算机或管理类相关专业，本科或以上学历；
- 2、至少 5 年以上企业信息化建设工作经历，其中 3 年软件需求分析经验，有大型软件系统方案撰写经验，具备系统规划、项目管理能力；
- 3、性格开朗，思维严密，做事条理清晰，表达清晰流畅，有较强的人际交往技巧和沟通能力；
- 4、具有良好的职业素养。

招聘职位：物业总经理

工作职责：

- 1、执行公司董事会决议，全面负责、主持公司日常经营管理的各项工作；
- 2、负责制定公司的年度计划、发展规划、重大质量计划和经营目标；
- 3、审批公司的重要文件及公司对内、对外的重要业务合同；
- 4、健全物业管理各项管理体系、制度、标准，推动并监督其实施；
- 5、审核公司财务报表，审批各项费用，控制资金合理支出；
- 6、研究经营法规，协调外部关系；
- 7、塑造企业形象，做好团队建设工作的。

任职资格：

- 1、45 岁以下，大专及以上学历；
- 2、8 年以上大中型物业管理类企业同等职位工作经验；
- 3、思路清晰、性格开朗，处理问题练达、果断，工作态度严谨；
- 4、具有较强的承压能力；
- 5、熟悉企业全面运作，企业经营管理、各部门工作流程；
- 6、熟悉掌握物管知识、物业法律、法规、房地产业务流程。

猎头猎聘：成本副总监

岗位职责：

- 1、建立和完善成本控制的管理规章制度及相关流程；
- 2、参与项目图纸的审查工作，负责确定工程成本控制目标，负责公司工程项目的竣工结算，并出具内部审核预算；
- 3、参与工程项目的立项评审与合同评审。

任职资格：

- 1、园林、土建、工程、预算或工程造价相关专业，大专以上学历，能力突出者可适当放宽学历；
- 2、5 年以上预算相关工作经验，2 年以上同岗位工作经验；
- 3、能够对成本管理体系实施过程进行管理，包括项目目标成本的制定、项目实施过程中的成本动态管理、成本结算审核等事宜，实现合理有效控制成本，以支持公司经营目标的顺利实现；
- 4、熟悉施工行业业务知识、合同管理知识、法律知识、造价管理、相关成本管理软件等；
- 5、具备优秀的管理能力和人际协调能力，工作严谨、细心；
- 6、年龄要求 30 岁以上。

招聘职位：产品经理

岗位要求：

- 1、国际留学背景--英语好(要能看懂英文网站)
- 2、活动策划、执行，能力突出。

招聘职位：建筑设计师

工作职责：

- 1.商业项目设计专业负责；
- 2.负责商业项目各专业和进度协调；
- 3.负责合同起草和参与设计合同的商务谈判；
- 4.负责公司商业项目标准化产品的执行；
- 5.负责上报各项目设计计划、设计文件等；
- 6.参与商业项目各项标准的制定；
- 7.参与商业项目标准化产品的研发；

8.参与商业项目的考察、总结。

岗位职责：

- 1.建筑设计专业本科及以上学历，有中级职称的优先；
- 2.5 年及以上设计公司或商业房产公司负责建筑设计管理经验，高级设计师 8 年以上；
- 3.具有良好的沟通能力、协调能力。

上海某安防行业股份有限公司

招聘岗位：上海办事处负责人

职位描述：

- 1、参与公司销售战略、市场营销策略的制定，执行公司营销策略并对区域市场开拓进行策划。
- 2、制定本区域营销计划、分解销售目标。并对城市经理进行销售目标的量化考核。
- 3、提供市场趋势、需求变化、竞争对手和客户反馈方面的准确信息，为公司制定销售策略及营销计划提供支持。
- 4、负责建立和健全所辖区域的销售管理制度，督导公司的销售政策的落实、各项制度的贯彻执行，对所辖区域人员的政策落实情况、制度执行情况负责。
- 5、保证城市经理直管职能模块高效率运行。

任职要求：

熟悉安防行业上海市场。

年薪资：30w

某安防行业上市公司

招聘职位：国际业务部经理

职位描述：

- 1、参与公司销售战略、市场营销策略的制定，执行公司营销策略并对区域市场开拓进行策划。
- 2、制定本区域营销计划、分解销售目标。并对城市经理进行销售目标的量化考核。
- 3、提供市场趋势、需求变化、竞争对手和客户反馈方面的准确信息，为公司制定销售策略及营销计划提供支持。
- 4、负责建立和健全所辖区域的销售管理制度，督导公司的销售政策的落实、各项制度的贯彻执行，对所辖区域人员的政策落实情况、制度执行情况负责。
- 5、保证城市经理直管职能模块高效率运行。

任职要求：

熟悉安防行业海外市场。

年薪资：30-40w

某电力智能科技公司

招聘岗位：副总（分管销售）

职位描述：

岗位职责：

- 1、新产品推广、成熟项目的营销组织、协调和销售绩效管理；
- 2、销售队伍的建设与培养，带领团队；
- 3、负责项目信息跟踪、项目立项；

- 4、负责项目销售进展的控制；
- 5、负责项目的销售工作，招标、投标工作、商务谈判、合同的签订和更改；

任职资格：

- 1、具有电力系统（电力局）行业市场工作经验五年，有独立的电力行业销售渠道；
- 2、具有良好业绩及较深的电力客户关系；
- 3、有敏锐的市场洞察力、优秀的项目组织能力和市场开拓能力；
- 4、具有敬业精神和职业道德操守，具有很强的感召力和凝聚力；

其中薪资福利：基本年薪 30 万 +绩效+期权激励，年终奖金：部门管理绩效奖+销售业绩提成

某房产集团

招聘岗位：人力资源总监

岗位职责：

- 1) 全面统筹规划公司的人力资源战略；
- 2) 建立并完善人力资源管理体系，研究、设计人力资源管理模式（包含招聘、绩效、培训、薪酬及员工发展等体系的全面建设），制定和完善人力资源管理制度；
- 3) 塑造、维护、发展和传播企业文化；
- 4) 组织制定公司人力资源发展的各种规划，特别是引进、激励、保留关键人才并监督各项计划的实施；
- 5) 及时处理公司管理过程中的重大人力资源问题；
- 6) 完成总裁临时交办的各项工作任务。

任职资格：

1. 五年以上 HR 工作经验；
 2. 全面熟悉精通 HR 各大业务模块，其中招聘业务能力要强；
 3. 有管理过 10 人左右 HR 团队；
 4. 有大型房产行业公司经验；
 5. 工作态度积极主动，敬业，责任心强，沟通协调能力强，能够换位思考，具备较强的亲和力，为人诚信，良好的敬业精神和职业道德操守；
- 投资国际化、服务多元化地产集团。

年薪：50-70w；

某机械行业美资企业

招聘岗位：船务与单证

岗位职责：

1. 与采购，供应商，货代协调安排出货计划及相应订舱；
2. 收集/核对/制作出货单据给客户及财务；
3. 管理协调订舱报关过程中发生的问题；
4. 在 SAP 系统中进行出货管理，价格核对（对财务应收应付款项非常重要）；
5. 为保证按时交货及费用控制，解决货代和供应商就物流过程中发生的问题；
6. 准备空运零件的包装与出货；
7. 提供相关报告；

任职要求:

- 1、至少 1 年以上船务经验;
- 2、熟练运用 EXCEL;
- 3、有 ERP 经验者优先考虑;
- 4、良好的英语读写能力;
- 5、认真仔细, 注重细节, 有责任心;

福利:

五险一金

额外商业医疗保险

每年体检

周末双休

国家标准年休假, 婚假, 产假等福利

ps: 该工作向公司营运总监报告, 并需与采购紧密配合。主要工作是负责管理安排订舱报关事宜, 准备相关单据, 在 SAP 系统做出货后维护, 及解决物流订舱过程中的问题, 月薪 6000。

某中高档机械品牌

招聘岗位: Manager of Engineering Dept

JOB DESCRIPTION

Job Title: Manager of Engineering Dept. (Metal/Wood and Material Handling)

Division: JPW Tools Asia

Location: Hangzhou

Reports To: Director of Engineering, JPW Tools Asia

Status: Full-Time

Job Summary and Purpose:

The Engineering Manager reports to the Director of Engineering JPW Tools Asia and works closely with other functional leaders within JPW Tools Asia, including the Taiwan team. The Manager of Engineering is responsible for all of the company's product development activities and the management of the engineering team. Further responsibilities includes strengthen/expanding the JET metalworking division, coordination of JPW global design and development projects, evaluate and establish new suppliers, visiting and inspecting suppliers, improving quality control procedures and implementing production cost optimization projects.

Essential Duties and Responsibilities:

Develop strategic planning for direction and control of all product development activities

Provide technical direction and guidance, as well as hands-on project management, for all product development

Ensure the optimal application of technology and engineering resources to meet product development and/or customer requirements, per the product and/or marketing requirements documents

Ensure that the product is fully and correctly defined and documented

Hire and direct staff of senior group members to acquire necessary resources and plan to meet scheduled commitments

Recruit employees; assign, direct, and evaluate their work; and oversee the development and maintenance of staff competence

Implement design, production and assembling quality control procedures

Ensure implementation of formal processes to support the product development process

Implement, review and monitor country specific design and machine guidelines

Strengthen and expand the Metalworking division in order to handle/process three new projects per year

Provides management with timely reviews of project status and progress in its various programs and activities

Prepare and deliver annual budget (headcount, expense and capital) for engineer team

Maintain and improve GMP standards and promote quality compliant culture

Liaise with customers to develop solutions to requirements

Be a technical point of contact both internally and externally

Special Knowledge, skills/education requirements:

BS in mechanical engineering required

Good command of spoken and written Mandarin Chinese and English

Minimum 10 years working experience in R&D, Project Management, Manufacturing and QC with emphasis in Metalworking machinery, preferable also in Woodworking equipment

Strong operational and project management skills

Demonstrated team building and leadership skills

Solid understanding of engineering technical issues/needs, sales, and marketing as related to product design and development

Ability to solve practical problems and deal with a variety of concrete variables in situations where only limited standardization exists

Physical Demands:

Job is performed at our Branch Office in Hangzhou China

Travel is required as it relates to projects, business applications and training (some international travel may be required)

Continuous training is required as it relates to technology changes and upgrades in all areas of responsibility.

年薪： 25-30w

浙江某高端财富投资企业

招聘岗位： 人力资源总监

职位描述：

岗位职责：

- 1) 全面统筹规划公司的人力资源战略；
- 2) 建立并完善人力资源管理体系，研究、设计人力资源管理模式（包含招聘、绩效、培训、薪酬及员工发展等体系的全面建设），制定和完善人力资源管理制度；
- 3) 塑造、维护、发展和传播企业文化；

- 4) 组织制定公司人力资源发展的各种规划，特别是引进、激励、保留关键人才并监督各项计划的实施；
- 5) 及时处理公司管理过程中的重大人力资源问题；
- 6) 完成总裁临时交办的各项工作任务。

任职资格：

- 1. 五年以上 HR 工作经验；
- 2. 全面熟悉精通 HR 各大业务模块，其中招聘业务能力要强；
- 3. 有管理过 5 人左右 HR 团队；
- 4. 有金融行业公司经验；
- 5. 工作态度积极主动，敬业，责任心强，沟通协调能力强，能够换位思考，具备较强的亲和力，为人诚信，良好的敬业精神和职业道德操守；

公司团队均来自华尔街顶尖风控、投资集团，我国一流的全维度资产管理机构。公司目前处于高速发展时期，欢迎有梦想的人才加入，该职位可发展成公司合伙人，年薪目前暂定 25-35w。